

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Рябиченко Сергей Николаевич
Должность: Директор
Дата подписания: 18.09.2023 17:44:10
Уникальный программный ключ:
3143b550cd4cbc5ce335fc548df581d670cbc4f9

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
“КРАСНОДАРСКИЙ МОНТАЖНЫЙ ТЕХНИКУМ”

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ОП.05 Трудовое право

по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Рассмотрена
на заседании цикловой методической
комиссии ОГСЭ
Протокол от 05 июня 2023 г. № 10
Председатель Иголкина К.П.

Утверждена приказом директора
ГБПОУ КК «КМТ»

от 30 июня 2023 г. № 663

Одобрена
на заседании педагогического совета
протокол от 30 июня 2023 г. № 8

Рабочая программа учебной дисциплины ОП.05 Трудовое право разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта по специальности среднего профессионального образования 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 мая 2014 г. № 508, зарегистрирован в Минюст РФ 29 июля 2014 г. № 33324 укрупненная группа 40.00.00 Юриспруденция

Организация-разработчик: государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Краснодарский монтажный техникум»

Разработчик:

Тлумач М.В., преподаватель ГБПОУ КК «КМТ»

СОДЕРЖАНИЕ

1 ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	стр. 4
2 СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	5
3 УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	17
4 КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	18

1 ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ОП.05 Трудовое право

1.1 Область применения программы.

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 мая 2014 г. № 508, зарегистрирован в Минюст РФ 29 июля 2014 г. № 33324 укрупненная группа 40.00.00 Юриспруденция

Рабочая программа учебной дисциплины может быть использована в дополнительном профессиональном образовании в рамках реализации программ переподготовки кадров в учреждениях СПО.

1.2 Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы: общий гуманитарный и социально-экономический цикл.

1.3 Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен

уметь:

- применять на практике нормы трудового законодательства;
- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.

знать:

- нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
- содержание российского трудового права;
- права и обязанности работников и работодателей;
- порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;
- виды трудовых договоров;
- содержание трудовой дисциплины;
- порядок разрешения трудовых споров;
- виды рабочего времени и времени отдыха;
- формы и системы оплаты труда работников;
- основы охраны труда;
- порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.
- *основы законодательства о занятости населения, основные положения нормативно-правовых актов, регламентирующих содействие занятости населения, в том числе инвалидов;*
- *функции и технологии деятельности службы занятости населения;*

Выпускник должен обладать следующим профессиональными компетенциями:

- ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.
- ОК 2. Организовывать собственную деятельность, определять методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.
- ОК 3. Решать проблемы, оценивать риски и принимать решения в нестандартных ситуациях.
- ОК 4. Осуществлять поиск, анализ и оценку информации, необходимой для постановки и решения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.
- ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии для совершенствования профессиональной деятельности.
- ОК 6. Работать в коллективе и команде, обеспечивать ее сплочение эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.
- ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.
- ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.
- ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.
- ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.
- ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.
- ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.
- ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.

Личностные результаты реализации программы воспитания	Код личностных результатов реализации программы воспитания
Соблюдающий нормы правопорядка, следующий идеалам гражданского общества, обеспечения безопасности, прав и свобод граждан России. Лояльный к установкам и проявлениям представителей субкультур, отличающий их от групп с деструктивным и девиантным поведением. Демонстрирующий неприятие и предупреждающий социально опасное поведение окружающих	ЛР 3
Проявляющий и демонстрирующий уважение к людям труда, осознающий ценность собственного	ЛР 4
Демонстрирующий приверженность к родной культуре, исторической памяти на основе любви к Родине, родному народу, малой родине, принятию традиционных ценностей многонационального народа России	ЛР 5
Соблюдающий и пропагандирующий правила здорового и безопасного образа жизни, спорта; предупреждающий либо преодолевающий зависимости от алкоголя, табака, психоактивных веществ, азартных игр и т.д. Сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях	ЛР 9
Заботящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой	ЛР 10

безопасности, в том числе цифровой	
Принимающий семейные ценности, готовый к созданию семьи и воспитанию детей; демонстрирующий неприятие насилия в семье, ухода от родительской ответственности, отказа от отношений со своими детьми и их финансового содержания	ЛР 12
Соблюдающий в своей профессиональной деятельности этические принципы: честности, независимости, профессионального скептицизма, противодействия коррупции и экстремизму, обладающий системным мышлением и умением принимать решение в условиях риска и неопределенности	ЛР 13
Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: проектно-мыслящий, эффективно взаимодействующий с членами команды и сотрудничающий с другими людьми, осознанно выполняющий профессиональные требования, ответственный, пунктуальный, дисциплинированный, трудолюбивый, критически мыслящий, нацеленный на достижение поставленных целей; демонстрирующий профессиональную жизнестойкость	ЛР 14
Открытый к текущим и перспективным изменениям в мире труда и профессий	ЛР 15

1.4 Количество часов на освоение программы дисциплины:

Максимальной учебной нагрузки обучающегося 183 часов, в том числе: обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося 122 часов, самостоятельной работы обучающегося 61 часов.

СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1 Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка	183
Обязательная аудиторная учебная нагрузка	122
в том числе:	
практические занятия	52
Практическая подготовка	52
Самостоятельная работа обучающегося	61
Промежуточная аттестация в форме экзамена	

2.2 Тематический план и содержание учебной дисциплины ОП.05 Трудовое право

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, практические работы, самостоятельная работа обучающихся	Объем часов	Уровень освоения
1	2	3	4
Раздел 1 Общая часть трудового права			
Тема 1.1 Трудовое право, как отрасль российского права	Содержание учебного материала Предмет трудового права: трудовые отношения работников с работодателями. Иные отношения, тесно связанные с трудовыми отношениями. Понятие и значение трудового права – одно из основных отраслей системы российского права. Метод трудового права и его особенности. Соотношение централизованного, коллективно-договорного регулирования трудовых отношений.	4	2
	Самостоятельная работа обучающихся Соотношение централизованного, коллективно-договорного регулирования трудовых отношений.	2	
Тема 1.2 Система трудового права и система трудового законодательства	Практические занятия	2	
	1 Анализ отграничения трудового права от смежных отраслей права, связанных с трудовой деятельностью		
Тема 1.3 Принципы трудового права.	Содержание учебного материала Понятие и значение принципов трудового права, их соотношение с общеправовыми (основными) и межотраслевыми принципами. Общая характеристика принципов трудового права: их структура	4	2
	Самостоятельная работа обучающихся Классификация и реализация принципов трудового права в нормах трудового права.	3	
Тема 1.4 Источники трудового права. Международно-правовое регулирование труда	Содержание учебного материала Понятие источников трудового права и их виды. Понятие, субъекты, источники и принципы международно-правового регулирования труда. Федеральные законы и законы субъектов РФ, регулирующие трудовые и связанные с ними иные отношения в сфере применения труда работников. Трудовое законодательство – предмет совместного ведения РФ и её субъектов, разграничение их компетенции согласно Конституции РФ.	4	2

	<p>Самостоятельная работа обучающихся Действие нормативных правовых актов о труде во времени, в пространстве и по кругу лиц (работников). Коллективные договоры и иные локальные нормативные акты.</p>	2	
<p>Тема 1.5 Субъекты трудового права</p>	<p>Содержание учебного материала Понятие и классификация субъектов трудового права. Правовой статус субъектов трудового права. Граждане, как субъекты трудового права. Организации (работодатели) как субъекты трудового права. Администрация организации как субъект трудового права. Иные субъекты, наделенные правом заключения трудового договора.</p>	4	2
	<p>Самостоятельная работа обучающихся Профсоюзные органы как субъекты трудового права</p>	2	
<p>Тема 1.6 Правовое положение профсоюзов в сфере труда</p>	<p>Содержание учебного материала Понятие профсоюзов. Их задачи и функции. Законодательство о профсоюзах. Правовой статус профсоюзов в сфере труда.</p>	2	2
	<p>Самостоятельная работа обучающихся Основные права профсоюзов.</p>	1	
<p>Тема 1.7 Система правоотношений трудового права</p>	<p>Содержание учебного материала Общая характеристика и понятие системы правоотношений трудового права. Индивидуальное трудовое правоотношение, его особенности и отличие от иных правоотношений, связанных с трудовыми. Структура трудового правоотношения: субъекты, содержание. Основания возникновения трудового правоотношения: трудовой договор, сложные юридические фактические составы.</p>	4	2
	<p>Самостоятельная работа обучающихся Субъекты иных правоотношений, связанных с трудовыми, содержание, основания возникновения, изменения и прекращения указанных правоотношений.</p>	2	
<p>Тема 1.8 Социальное партнерство в сфере труда</p>	<p>Содержание учебного материала Социальное партнёрство и трёхстороннее сотрудничество, их формирование и развитие в РФ. Понятие и значение коллективного договора в современный период. Соотношение законодательства о труде, соглашений, коллективного договора, трудового договора (контракта). Порядок ведения и предмет коллективных переговоров. Участники переговоров, их права и обязанности, гарантии и компенсации за время переговоров.</p>	4	2

	Самостоятельная работа обучающихся Ответственность лиц, представляющих работодателя, уклоняющихся от участия в переговорах либо виновных в непредставлении необходимой информации.	2	
Тема 1.9 Коллективный договор	Практические занятия	2	2
	2 Изучение коллективного договора		
Тема 1.10 Правовое регулирование отношений в сфере содействия занятости и трудоустройства населения	Содержание учебного материала Государственная политика и области занятости. Федеральная целевая программа содействия занятости населения в Российской Федерации, иные программы. Понятие и формы занятости. Права и гарантии граждан в области занятости. Правовая организация трудоустройства. Федеральная государственная служба занятости, её полномочия и территориальные органы занятости. <i>Основы законодательства о занятости населения, основные положения нормативно-правовых актов, регламентирующих содействие занятости населения, в том числе инвалидов. Функции и технологии деятельности службы занятости населения.</i>	4	2
Тема 1.11 Правовой статус безработного	Практические занятия	2	2
	3 Рассмотрение порядка признания граждан безработными		
	Самостоятельная работа обучающихся <i>Законодательство о занятости населения</i>	4	
Раздел 2 Особенная часть трудового права		108	
Тема 2.1 Трудовой договор	Содержание учебного материала Социально-правовая роль и основные функции трудового договора. Свобода трудового договора и запрещение принудительного труда. Понятие трудового договора (контракта). Отграничения трудового договора от смежных гражданско-правовых договоров. Соотношение трудового договора и трудового правоотношения. Стороны трудового договора. Содержание и форма трудового договора. Виды трудового договора. Гарантии при приёме на работу. Запрещение дискриминации при приёме на работу. Общий порядок заключения трудового договора. Оформление приёма на работу.	4	2
	Самостоятельная работа обучающихся Трудовая книжка работника	2	
Тема 2.2 Юридическое оформление трудового договора	Практические занятия	2	2
	4 Анализ структуры трудового договора		
Тема 2.3	Практические занятия	2	2

Понятие и виды переводов по трудовому праву	5	Рассмотрение видов переводов		
Тема 2.4 Прекращение трудового договора	Содержание учебного материала Классификация оснований прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника. Общие основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя (администрации). Расторжение трудового договора по инициативе органов, не являющихся сторонами трудового договора (контракта). Расширение права работников на судебную защиту. Порядок оформления увольнения работников и производство расчётов с ними. Выходное пособие.		4	2
	Самостоятельная работа обучающихся Расширение права работников на судебную защиту.		4	
Тема 2.5 Расторжение трудового договора по инициативе работодателя	Практическое занятие 6		2	2
	6	Расторжение трудового договора.		
Тема 2.6 Рабочее время	Содержание учебного материала Понятие рабочего времени по трудовому праву. Правовые нормативы рабочего времени. Виды рабочей недели. Режим рабочего времени и порядок его установления. Учёт рабочего времени.		4	2
	Самостоятельная работа обучающихся Сверхурочные работы.		3	
	Практические занятия		2	
Тема 2.7 Время отдыха	7	Изучение права на отпуск		
	Содержание учебного материала Понятие заработной платы по трудовому праву и её функции. Концепция реформирования и организации заработной платы: соотношение государственного (централизованного) регулирования заработной платы и коллективно-договорного (акты-соглашения, коллективный договор) и индивидуально-договорного регулирования. Минимальная заработная плата и прожиточный минимум в РФ.		2	2
Тема 2.8 Оплата труда	Самостоятельная работа обучающихся Индексация заработной платы.		2	
	Практические занятия		2	2

платы	8	Изучение порядка установления и выплаты заработной платы.		
Тема 2.10 Оплата труда	Содержание учебного материала		2	2
	Оплата труда при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей. Оплата труда при изготовлении продукции, оказавшейся браком. Оплата времени простоя. Оплата труда при освоении новых производств (продукции).			
	Самостоятельная работа обучающихся Нормирование труда.		2	
Тема 2.11 Ответственность работодателя за нарушение норм, связанных с выплатой заработной платы	Практические занятия		2	2
	9	Определение ответственности работодателя		
Тема 2.12 Понятие и общая характеристика гарантий и компенсаций.	Содержание учебного материала		2	2
	Отличие гарантий и компенсаций от выплат, входящих в систему заработной платы. Гарантии и компенсации при направлении в служебные командировки и переезде в другую местность.			
	Самостоятельная работа обучающихся Гарантии и компенсации при исполнении государственных или общественных обязанностей.		2	
Тема 2.13 Гарантии и компенсации, связанные с расторжением трудового договора	Практические занятия		2	2
	10	Рассмотрение порядка выплат выходных пособий		
Тема 2.14 Трудовой распорядок.	Содержание учебного материала		2	2
	Правовое поведение в сфере применения труда. Понятие и методы обеспечения трудовой дисциплины. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Правила внутреннего трудового распорядка, иные локально-правовые акты организаций.			
	Самостоятельная работа обучающихся Уставы, положения о дисциплине труда.		2	
Тема 2.15 Дисциплинарная ответственность	Практические занятия		2	2
	11	Анализ видов дисциплинарной ответственности.		
Тема 2.16 Профессиональная	Содержание учебного материала		2	2

подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.	Право работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации. Правомочия работодателя по подготовке и переподготовке кадров. Формы профессиональной подготовки. Повышение квалификации работников с отрывом и без отрыва от производства. Понятие, виды и содержание ученического договора, отграничение его от трудового договора. Стажировка.			
	Самостоятельная работа обучающихся Трудовые гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.		2	
Тема 2.17 Правовые аспекты споров в области применения дисциплинарных взысканий	Практические занятия		2	2
	12	Анализ судебной практики по спорам в области применения дисциплинарных взысканий		
Тема 2.18 Охрана труда	Содержание учебного материала		2	2
	Понятие охраны труда и основные направления государственной политики в области охраны труда. Правовое регулирование охраны труда. Обязанности сторон трудового договора, обеспечивающие здоровые и безопасные условия труда. Организация охраны труда. Обеспечение прав работников на охрану труда. Аттестация рабочих мест. Обучение работников методам безопасного ведения работ.			
	Самостоятельная работа обучающихся Медицинские осмотры работников.		2	
Тема 2.19 Несчастные случаи на производстве	Практические занятия		2	2
	13	Рассмотрение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.		
Тема 2.20 Обеспечение исполнения законодательства об охране труда.	Содержание учебного материала		2	2
	Охрана труда отдельных категорий работников: женщин, лиц с пониженной трудоспособностью (пенсионеров и инвалидов.) Ответственность должностных лиц за нарушение законодательства об охране труда и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Ответственность при несчастных случаях и профессиональных заболеваниях, связанных с исполнением работниками возложенных на них трудовых обязанностей.			
	Самостоятельная работа обучающихся Охрана труда несовершеннолетних.		2	
Тема 2.21 Ученический договор	Практические занятия		2	2
	14	Анализ ученического договора.		
Тема 2.22 Материальная	Содержание учебного материала		2	2

ответственность сторон трудового правоотношения	Понятие материальной ответственности сторон трудового правоотношения и её значение. Правовая природа материальной ответственности работников за действительный (реальный) ущерб, причиненный имуществу работодателя (основные условия), отличие её от гражданско- правовой ответственности. Виды материальной ответственности работников: ограниченная и полная. Индивидуальная и коллективная (бригадная) ответственность работников. Определение размера ущерба и порядок его возмещения.			
	Самостоятельная работа обучающихся Ограничение удержаний из зарплаты.		2	
Тема 2.23 Материальная ответственность работодателя	Практические занятия		2	2
	15	Изучение материальной ответственности работодателя в связи с нарушением трудовых прав работников		
Тема 2.24 Возмещение вреда, причинённого жизни и здоровью работников	Содержание учебного материала		2	2
	Возмещение вреда, причинённого жизни и здоровью работников при исполнении обязанностей по трудовому договору (контракту). Право на обеспечение от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Назначение и выплата обеспечения.			
	Самостоятельная работа обучающихся Виды обеспечения от несчастных случаев на производстве		2	
Тема 2.25 Судебная практика, регулирующая материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю	Практические занятия		2	2
	16	Анализ постановления Пленума Верховного Суда РФ от 16 ноября 2006 г. № 52		
Тема 2.26 Защита трудовых прав и свобод.	Содержание учебного материала		2	2
	Понятие защиты трудовых прав работников. Способы и виды защиты трудовых прав работников. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами. Полномочия профсоюзов по защите трудовых прав работников. Ответственность должностных лиц организаций за нарушение трудового законодательства.			
	Самостоятельная работа обучающихся Самозащита работниками трудовых прав.		2	
Тема 2.27	Практические занятия		2	2

Государственный контроль (надзор) и ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства	17	Изучение контроля (надзор) за соблюдением трудового законодательства		
Тема 2.28 Трудовые споры и порядок их разрешения	Содержание учебного материала		2	2
	Понятие трудовых споров. Их классификация, причины возникновения. Трудовые конфликты: понятие, отличие от трудового спора, порядок разрешения.			
Тема 2.29 Понятие индивидуального трудового спора.	Самостоятельная работа обучающихся		2	
	Трудовые конфликты: понятие, отличие от трудового спора, порядок разрешения.			
Тема 2.30 Коллективный трудовой спор	Практические занятия		2	2
	18	Рассмотрение индивидуальных трудовых споров у работодателей.		
Тема 2.31 Международно-правовое регулирование труда	Практические занятия		2	2
	19	Анализ коллективного трудового спора		
Тема 2.32 Международная организация труда (МОТ).	Содержание учебного материала		2	2
	Понятие и значение международно-правового регулирования труда. Субъекты, источники и принципы международно-правового регулирования труда.			
	Самостоятельная работа обучающихся		5	
Тема 2.33 Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах	Международные нормы в регулировании трудовых отношений. Влияние на содержание трудового законодательства Российской Федерации.			
	Практические занятия		2	2
Тема 2.32 Международная организация труда (МОТ).	20	Общая характеристика и анализ важнейших конвенций и рекомендаций МОТ о труде.		
	Практические занятия		2	2
Тема 2.33 Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах	21	Рассмотрение трудовых споров		
	Практические занятия		2	2
Раздел 3 Особенности регулирования труда отдельных категорий работников				
Тема 3.1 Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.	Содержание учебного материала		2	2
	Работы, на которых ограничивается применение труда женщин. Перевод на другую работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет. Отпуска. Гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные			

	дни. Основы законодательства о занятости населения, основные положения нормативно-правовых актов, регламентирующих содействие занятости населения, в том числе инвалидов;		
	Практические занятия	2	
	22 Рассмотрение функций и технологий деятельности службы занятости населения		
	Самостоятельная работа обучающихся Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход за детьми	2	
Тема 3.2 Медиация в области трудового права	Практическое занятие	2	
	23 Составление медиативного соглашения по заданному трудовому спору		
Тема 3.3 Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях	Содержание учебного материала Гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях Оплата труда. Районный коэффициент к заработной плате. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	2	2
	Самостоятельная работа обучающихся Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно.	5	
Тема 3.4 Порядок выплаты компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно	Практическое занятие	2	
	24 Анализ Закона РФ от 19.02.93 № 4520-1		
Тема 3.5 Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом	Практические занятия	2	
	25 Оформление порядка применения вахтового метода.		
Тема 3.6 Особенности регулирования труда надомников	Практическое занятие 26	2	
	26 Анализ оплаты труда надомников, гарантии и компенсации		

		Bcero	183	
--	--	--------------	------------	--

3 УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1 Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Оборудование учебного кабинета:

- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя;
- учебно-методическое обеспечение (учебное пособие, рабочая тетрадь, методические указания для студентов, раздаточные материалы);
- классная доска.

Технические средства обучения:

- мультимедийный проектор
- ноутбук
- экран
- аудиовизуальные средства-схемы и рисунки к лекциям в виде слайдов и электронных презентаций
-

3.2 Информационное обеспечение обучения

Основная:

1. Курбанов Р. А. Трудовое право : учебник для среднего профессионального образования /. — 3-е изд., перераб. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2019. — 332 с.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации - М. : Проспект, 2020. - 224 с.
3. Харитонов С. В. Трудовое право : учебник. 2-е изд., исправ.- М.: Академия, 2018.

Дополнительная:

- 1 Трудовое право : практикум / под ред. д. ю. н., проф. К. Н. Гусова. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : Проспект, 2018. - 256 с.
- 2 Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / отв. ред. Ю. П. Орловский- М. : КОНТРАКТ, ИНФРА-М, 2018. - 959 с. - ISBN 5160010602: 360.

Интернет-ресурсы:

- www.duma.gov.ru - официальный сайт Государственной думы РФ;
- www.kremlin.ru - официальный сайт Президента РФ;
- www.government.gov.ru - официальный сайт Правительства РФ;
- www.genproc.gov.ru- официальный сайт Генпрокуратуры РФ;
- www.ks.rfnet.ru - официальный сайт Конституционного Суда РФ;
- www.supcourt.ru - официальный сайт Верховного Суда РФ;
- www.rg.ru - официальный сайт Российской газеты;
- www.pravo.fso.gov.ru - официальный Интернет- портал правовой информации;
- www.rostrudinfo.ru- официальный сайт Федеральной службы по труду и занятости;
- www.minzdravsoc.ru- официальный сайт Министерства здравоохранения и социального развития РФ;

www.fnpr.org. ru- официальный сайт Федерации независимых профсоюзов России;

www. safework. ru- сайт, посвященный правовым и техническим аспектам охраны труда;

www. top-personal. ru- официальный сайт журнала «Трудовое право»;

www.lawlibrarv.ru - сайт юридической научной библиотеки издательства «Спарк».

4 КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
уметь: применять на практике нормы трудового законодательства; анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров; анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений; анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;	Текущий контроль в форме: – устного опроса; – защиты практических занятий.
знать: нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве; содержание российского трудового права; права и обязанности работников и работодателей; порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров; виды трудовых договоров; содержание трудовой дисциплины; порядок разрешения трудовых споров; виды рабочего времени и времени отдыха; формы и системы оплаты труда работников; основы охраны труда; порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора; <i>основы законодательства о занятости населения, основные положения нормативно-правовых актов, регламентирующих содействие занятости населения, в том числе инвалидов;</i> <i>функции и технологии деятельности службы</i>	Текущий контроль в форме: – устного опроса; – тестирования; – заданий для самостоятельной работы; – написания и защиты рефератов, докладов, сообщений; – собеседования. Промежуточная аттестация в форме экзамена

<i>занятости населения.</i>	
-----------------------------	--